



JUSQU'OU IRONT ILS ?

Les Faits :

Le premier décembre, la direction de l'unité MF77 a convoqué les organisations syndicales à une réunion multi syndicale (réunion d'informations et non de négociation). Présents à cette réunion, les organisations CGT, UNSA, SUD, CGC. La direction a annoncé sa volonté de modifier les horaires de référence.

Horaires actuels: 7h30-12h30/13h30-16h04

Horaires proposés: 7h43-11h30/12h30-16h17

Dès cette annonce, toutes les organisations présentes se sont opposées à ce projet, à part la CGC!

Des justifications ont été demandées quant à cette décision.

La direction nous a avancé que pour chaque matinée posée en CA, elle devait compenser de 1h13 le compte d'HV et que depuis le début de l'année cela faisait 1643 heures de perdues soit 1.2 agents par an.

Elle brandit la menace habituelle de supprimer ce sur effectif ...

Pourquoi nous sommes opposés à ce projet :

Pourquoi un changement après 15 ans de fonctionnement, si ce n'est que la direction reconnaît qu'elle est à la limite des suppressions de postes, et qu'il faut envisager d'autres pistes. La modification des horaires de références permettrait de faire encore un très honorable 1.2% de productivité, en parfaite adéquation avec l'objectif 2016. Le hasard fait vraiment bien les choses ... Mais nous pensons que les suppressions de postes ne s'arrêteront pas là pour autant, toujours plus de productivité, toujours plus de recul social, toujours moins d'humanité.

39 suppressions de poste en 2016 à MRF, département d'excellence.

Conclusion :

Cette même direction s'attaque de plus en plus à nos conditions de vie et de travail: les inaptitudes, visites et examens médicaux (Temps rendu), gel des salaires etc...

Pour toutes ces raisons, nous trouvons injuste de s'attaquer une fois de plus à nos usages, qui, nous le rappelons, ne sont pas de notre fait.

C'est pour cela que les organisations syndicales CGT, UNSA et SOLIDAIRES proposent aux agents de l'AMP de Saint-Ouen, d'exprimer leur position par le biais d'une pétition.