

FACE AUX MENACES, NE RESTONS PAS ISOLÉ-ES ET AGISSONS

La gestion de la ligne A du RER répond à une seule logique... la productivité à tout prix et cela nous expose directement à la faute professionnelle, aux menaces, aux sanctions, aux stress. Ce sont donc de réels risques psychosociaux (RPS) qui se profilent pour les mois et les années à venir. Comment un conducteur peut-il sereinement exercer son métier dans ces conditions ? L'employeur doit protéger les salariés et si ce n'est pas le cas c'est le CHSCT qui doit s'emparer de ce dossier !

La direction ne respecte pas les principes de base de la sécurité des agents de conduites, préférant la productivité à la sécurité

En juillet et en août de cette année la Direction n'a pas dévoilé les taux de particules dans l'air à La Défense et à Nation. Pourquoi ? Le plan Vigipirate est contourné allègrement au grès des gains de productivité avec l'assentiment des autorités de tutelles... Que doivent en penser les agents ? Et les voyageurs ?

La direction de la ligne A du RER ne respecte pas ses propres engagements inscrits pourtant dans le récent protocole « Pour une modernisation de la conduite et une amélioration de la qualité de vie au travail au service des voyageurs » page 7 article 2-3 (exemple : une gratification discriminatoire qui ne correspond pas à l'accord signé). L'encre n'a pas encore séché que les signataires renient leur parole.

Des méthodes divers et variées dégradent les conditions de vie au travail

Elle intimide et menace les conducteurs qui respectent leur fiche de travail (l'instruction, les pauses ou dispo, le temps de conduite, le retard est calculé par rapport à celle-ci) et si vous acceptez de changer votre code mission, vous contribuez à dégrader votre environnement de travail. Cela permet à la direction de masquer le manque d'effectif et d'augmenter la productivité. **La volonté de la direction est claire : fermez vos gueules !**



Un dernier exemple triste et inquiétant avec le fichage des conducteurs pourtant proscrit par le Code Pénal et passible des tribunaux. **La direction a rompu le dialogue social en nous harcelant quotidiennement.** Notre seule alternative est d'être **Solidaires** pour combattre ses méthodes et ses choix managériaux.