



MRF

Juillet-août 2017

144 boulevard de la villette
75019 Paris
Tél : 06 18 86 48 79
solidaires-grouperatp.org

Salaires et primes, la catégorie « exécution » toujours à la traîne, et pas qu'un peu !

Comme tous les ans, les bilans sociaux du département ont été présentés au CDEP, avec notamment les aspects de rémunérations. Commissions de classements, salaires, DIL, autant d'éléments qui nous permettent d'analyser les niveaux de rémunérations sur MRF, par catégorie. Et le fait est que le fossé ne cesse de se creuser entre l'exécution et l'encadrement. Solidaires dénonce la politique salariale de la RATP comme les déroulements de carrières et la DIL et milite pour une autre distribution des richesses !

Une politique salariale minimaliste !

Pour commencer, rappelons que, après deux années de gel absolu des salaires, la Direction dans ses propres termes, a fait un « *geste conséquent* » en **augmentant la valeur du point salaire de 0.6%, soit 0.2% par an en moyenne sur 3 ans.**

La RATP ne cesse d'amasser des bénéfices record depuis de nombreuses années, sur le dos de ceux qui produisent. Dans le même temps, les plus hauts salaires ont augmenté très nettement alors que ceux des opérateurs ont pratiquement été gelés. (Bénéfices groupe RATP 2016 : 382 Millions d'€).

Un déroulement de carrière inégal et injuste !

Le bilan des Commissions de classement 2017 ainsi qu'une information sur la démarche d'incitation locale des ateliers pour l'année 2016, ont été présentés par la Direction au CDEP MRF en séance du mois de Juillet.

Quels enseignements pouvons-nous en tirer ?

Concernant les commissions de classement, la répartition inégale des budgets consacrés aux différentes commissions de classement ne cesse de s'amplifier, malgré nos protestations.

En effet voici un petit récapitulatif :

- **Catégorie CADRES** : budget 2017 → 278995 € pour une population de 232 agents. Le pourcentage de promu(e)s / proposables → 88.6%
- **Catégorie MAITRISE et techniciens supérieurs** : budget 2017 → 743 557 € pour une population de 832 agents. Le pourcentage de promu(e)s / proposables → 90.4%.
- **Catégorie EXECUTION** budget 2017 → 850 000 € pour une population de 2087 agents. Le pourcentage de promu(e)s / proposables → 40 %.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes 1 022 552 € pour 1064 encadrants et 850 000 € pour 2087 exécutants ! No comment ...

La cerise sur le gâteau, c'est que le pourcentage de promu(e)s / proposables des encadrants est plus du double que celui des exécutants ! Ce qui veut dire concrètement que les encadrants prennent en moyenne, rien qu'avec les commissions de classements, **+ de 50 balles tous les 2 ans, alors que les exécutants environ 70 balles tous les 4 ans !**

Solidaires RATP combat le protocole des déroulements de carrières maintenance, qui en plus d'être pauvre, instaure une concurrence entre les agents et dont les critères ne tendent plus qu'à « la manière de servir » et de moins en moins au professionnalisme.

La D.I.L, juste un outil de pression managériale !

Concernant la DIL, les résultats 2016 sur le Département MRF atteignent 96 % des objectifs. En appliquant ce résultat, il se dégage « un budget DIL » de **928 890 € MAIS SEULEMENT UN TIERS EST REDISTRIBUE SOUS FORME DE GRATIFICATION, SOIT 309 630 €**. Que devient le reste nous direz-vous ? Eh bien, en partie à alimenter les filiales du Groupe RATP, au détriment de l'EPIC RATP, afin que celles-ci puissent mieux nous concurrencer.

7 ateliers sur les 30 ont une enveloppe de redistribution plus importante que l'année précédente, 18 en ont une moins importante et 7 de niveau équivalent. Inutile de commenter le mode d'attribution arbitraire de cette gratification, « à la tête du client », totalement opaque, avec la direction MRF stipulant que « les attachements auront carte blanche sur la méthode de redistributions des gratifications ! ». **CE N'EST NI PLUS NI MOINS QU'UN OUTIL DE PRESSION MANAGERIALE.**



Donc pour résumer, la DIL n'est reversée qu'à un tiers de la somme due aux objectifs, et de surcroît, d'une manière individuelle indécente.

Voici le tableau peu enviable concernant nos conditions de rémunération à la maintenance et notamment à MRF :

- Une disproportion des financements entre catégories professionnelles.
- Des fourchettes trop importantes et injustes.
- Des primes non redistribuées dans leur intégrité au personnel.
- Des augmentations du point de salaire insignifiantes depuis plusieurs années.

Il serait sûrement temps de se réveiller, cela ne dépendra que de vous, le dernier mouvement de contestation propre à la maintenance date de ...1988 ! Solidaires RATP est un outil syndical de combat, mais ce combat ne se fera pas sans vous ! Il nous faut, tous ensemble, nous organiser !