

## ALLEZ ZOU, BON VENT !

### QUAND LA DISTANCIATION A DES EFFETS POSITIFS

Cette Direction a causé d'énormes dégâts. Le bilan n'est pas fabuleux, pire il est inhumain : sanctions disproportionnées, discrimination, harcèlement, répression anti-syndicale, flicage des agents et des arrêts maladie, discrimination syndicale, non reconnaissance de Cluster, refus de mettre en place les préconisations de bon sens, etc. La tête de la Direction Ligne 3/3bis nous quitte en ce premier mars, il était temps, personne ne la regrettera.

### QUAND LE POUVOIR HIÉRARCHIQUE MONTE À LA TÊTE



Acculée de tous les côtés par les syndicats, le CSE et l'Inspection du Travail, la Direction perd pied. Les émotions prennent le pas. Il faut dire que les sujets sont nombreux et pas des moindres. **Après l'apparition des 7 cas de Covid-19, en mixte à Galliéni, elle tente de nier tant bien que mal la réalité.** Trop tard, les tracts sont publiés, l'ARS et l'Inspection du travail sont saisies. Après un cluster et une demande de fermeture de Galliéni, une énième fois, la ligne 3 fait parler d'elle. **Ainsi, un de nos collègues s'est vu alpaguer à la sortie de son train avec des gestes menaçants, l'index pointé en sa direction.** Quand on en arrive à ces agissements là, il est temps de partir. Ce comportement est inacceptable ! Aucun mot d'adieux et c'est très bien ainsi. **Nous lui souhaitons, quant à nous, un bon vent. Allez sans rancune...**

### LE MERCATO DU PREMIER MARS... ET ÇA REPART !

Le challenge est grand pour la remplaçante, réconcilier celles et ceux qui produisent la richesse de la RATP (agentEs de stations, conducteurs/trices, secrétariat et encadrement) avec la Direction de ligne. Rien que ça ! La coupe est déjà pleine, plutôt que de jouer la carte de l'apaisement certains s'en vont en guerre concernant des signalements de collègues au PAP. Alors que l'ilotage a été abandonné par d'autres lignes, la 3/3Bis continue dans la déshumanisation des stations (Malesherbes, Bourse, Pelleport et Saint-Fargeau) en service nuit. **Les sujets sont sensibles, la nouvelle Direction doit en tenir compte pour éviter que ça s'embrase.** Il ne tient qu'à elle d'instaurer un dialogue avec les salarié-es et les syndicats. **SOLIDAIRES RATP est, et sera, toujours un outil au service des salarié-es.**

