

2

DÉFENDRE

NOS CONDITIONS DU TRAVAIL

C'EST PAS DU LUXE

Depuis trop longtemps, nos conditions de travail ne cessent de se dégrader. Que ce soit à l'exploitation, à la maintenance ou dans les autres secteurs de la RATP, le constat est le même : sous-effectif, dérogations aux règles d'utilisation des agents et à la sécurité, flexibilité à outrance, environnement de travail dégradé, expérimentations en tous genres, productivité exacerbée ... tout y passe ! Et le contexte sanitaire comme la préparation de la RATP à la privatisation vont encore repousser les limites. Il nous faut, le plus vite possible, nous rassembler, pour dire stop. Quel que soit notre métier, les causes sont identiques et notre combat doit être commun. Dans le cas contraire, l'atterrissage sera violent ...

UNE SOLUTION

ÉCHANGER ET S'ORGANISER

Quels que soient nos métiers, nos conditions de travail sont essentielles. **On sait que lorsque cela se passe mal au boulot, non seulement nos heures de travail sont un calvaire, mais cela rejait aussi sur nos vies privées.** Ces 20 dernières années, ces conditions ont globalement été fortement dégradées, mettant en lumière des sujets maintenant bien connus, **la souffrance au travail et les risques psychosociaux.** Face à ce constat, il faut reconnaître que seul, le salarié est souvent démuni. C'est en partie pour cela que la direction a progressivement tenté (et souvent réussi malheureusement) de pulvériser tous les collectifs de travail. Notre réponse doit être au contraire de les recréer, par tout moyen nécessaire : au travail ou en dehors, par l'aspect professionnel ou privé, par des moments conviviaux, du dialogue, de l'échange et de la solidarité. La grève et notre victoire en 2019 sur la retraite à points de Macron en est le meilleur exemple. **C'est à vous, à nous, de jouer ...**

SOLIDAIRES

REVENDIQUE

- ★ Le partage du temps de travail, avec comme avancée sociale la semaine à 32h sans perte de salaire et avec le recrutement équivalent au temps partagé ;
- ★ La limitation de l'amplitude de travail journalière ;
- ★ La fin des horaires atypiques, lorsque ce n'est pas strictement nécessaire ;
- ★ La remise en cause du travail de nuit lorsqu'il n'est pas strictement nécessaire ;
- ★ La réduction des charges et des cadences de travail ;
- ★ La suppression des objectifs individuels ;
- ★ La reconnaissance de l'individu dans le collectif de travail.

NOUS défendons

**les conditions
de travail**



**La
SANTÉ
C'EST PAS
DU LUXE !**

Du 22 au 26 novembre

Je vote

pedrochard

Solidaires
RATP