

L'ANTIFASCISME UN COMBAT SYNDICAL

SOLIDAIRES a la volonté de transformer la société en profondeur, d'en finir avec les rapports de dominations qui s'y expriment y compris dans le monde du travail. Notre outil syndical doit permettre de combattre toutes les formes de discriminations c'est-à-dire toutes les atteintes à l'égalité des droits, en particulier celles subies dans la sphère professionnelle. Nous sommes tous et toutes concernées par ces discriminations qu'elles nous touchent directement ou indirectement.



En 2023, à la RATP des collègues sont victimes de racisme



Le racisme se traduit par des propos, des comportements ou des violences à l'égard d'une personne en raison de son origine ou de sa religion. SOLIDAIRES accompagne des victimes de racisme et de harcèlement après avoir dénoncé les faits. Malgré les alertes, la Direction protège les agresseurs.

Sur un établissement des collègues subissent un racisme décomplexé : « il te manque plus que ta ceinture de banane », « la France ne peut pas accueillir tous les immigrés », « les femmes voilées c'est inacceptable en France », etc...

Sur un autre établissement, une collègue se plaint de sexisme et de racisme, la Direction conclut à une affaire de personnes. Pourtant, quelques temps après, fleurissent des tags « Fuck Arabe » ou « Portugal, rasa de merda = sclavi ».

Ces dominations ne doivent plus avoir cours à la RATP. La Direction doit sanctionner lourdement les agresseurs, quitte à les licencier. Notre service public doit être débarrassé de tous les racistes. Montrons à la RATP que notre diversité est une force. SOLIDAIRES convie tous les agents à un :

rassemblement antifasciste le 23 juin à 11h, à la maison de la RATP

Vocabulaire sur les victimes de racisme

Stéréotype

Un stéréotype est un cliché, une image mentale. C'est une « opinion toute faite » portée sur un groupe de manière extrêmement simplificatrice et généralisée à tous les membres du groupe.

Préjugé

Un préjugé est un jugement porté sur un individu ou un groupe, qui se fonde sur des idées reçues issues d'un milieu ou d'une époque donnés. À la différence du stéréotype, il est porteur d'une charge affective et suscite des considérations ou des réactions souvent défavorables à l'égard des personnes visées.

Discrimination

Dans la loi, la discrimination est définie comme un délit qui consiste à sélectionner ou à traiter inégalement des personnes dans différents domaines de la vie sociale, en se fondant directement ou indirectement, sur les critères interdits. (Loi Pleven du 1^{er} juillet 1972).

Xénophobie

La xénophobie désigne la peur ou le rejet de ce qui est étranger : la pratique et les caractéristiques des groupes étrangers sont dénigrées et jugées avec hostilité. Le xénophobe cherche à préserver « son groupe » contre les « étranger-es », qu'ils-elles fassent ou non partie de « son » territoire.



Racisé-e (usage courant)

Une personne « dite » racisée est une personne touchée par le racisme et des discriminations. En sociologie, l'expression « racisée » est relative à l'attribution automatique de certaines compétences et comportements à un groupe, simplement du fait de leur origine réelle ou supposée ou encore de leurs couleurs de peau. La notion de racisé renvoie à un concept sociologique, celui de racisation.



Essentialisation

On parle d'essentialisation quand l'identité d'un individu se voit réduite à des particularités morales, des aptitudes intellectuelles ou des caractères psychologiques supposés immuables. Au cours de l'histoire, des individus ont été classés dans des catégories en fonction de leurs traits physiques. À chaque catégorie ont été associés des caractères moraux, psychologiques ou comportementaux qui se transmettraient de génération en génération. Aujourd'hui, l'essentialisation perdure sous une forme culturelle, fondée sur des critères comme la religion ou l'origine géographique. La culture est perçue comme fixe et monolithique, alors qu'en réalité les identités culturelles sont dynamiques et changeantes.