

SOLIDAIRES groupe RATP 31 rue de la Grange-aux-Belles 75010 Paris

(f) @SolidairesRatp.Mtrois

www.solidaires-grouperatp.org

Ligne 3/3bis

LE PETIT FORMAT

Août 2023

Cheval de 70018

Recevoir les agents pour du retard en ligne, la Direction devrait arrêter de jouer avec la sécurité

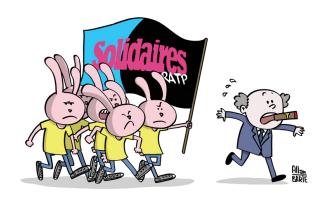
La Direction fait la chasse au RCT, elle décide de s'en prendre aux agents de conduite, niant le mauvais état de nos vieux MF 67. Il n'y a pas un jour où les agents annoncent telles ou telles pannes sur le matos, des trains bruyants, des mauvais PA, etc. Les tours perdus se nichent ici, le manque d'effectif n'aide pas non plus. Mais pour la Direction, le coupable reste l'agent de conduite. Dans ces conditions, vouloir rappeler à l'ordre les agents pour du retard ligne, n'est nullement acceptable. En y regardant de plus près, on se rend vite compte que les DSO sont nombreux. On appelle l'agent en ligne par le PAP « il faut que tu ailles voir le sous-chef en terminus », de quoi bien agacer.

Bref, rien pour arranger les choses. Le retard en ligne, ça n'existe pas ! C'est la sécurité avant tout qui prime, celles des usagers et celles des personnels. Nous avons tous en tête ce que vit notre collègue de la ligne 6. Ce ne sont pas les cadres qui sont inquiétés. Notre protection, c'est la ligne des portes (le service voyageur). Tant que celle-ci n'est pas dégagée, on ne prend pas la décision de fermer les portes. Si la Direction vous cherche des noises, l'équipe SOLIDAIRES est à vos côtés. La ligne roule bien, il ne faudrait pas que cela se dégrade suite à des appréciations trop hâtives incriminant celles et ceux qui accomplissent le travail.

L'accord MTS/RER, avec sa stratégie de division, la Direction s'offre à moindre frais, « la rue de la paix ».

On ne change pas une formule qui marche, on la multiplie autant de fois que nécessaire. La Direction utilise toujours la même, se servir des partenaires particuliers qui sont prompts à défendre leur intérêt personnel plutôt que celui des agents. On oublie les agents de stations, les agents de maîtrise, le personnel administratif, et les jeunes de la conduite. On oublie celles et ceux qui travaillent en jour, celles et ceux qui renseignent en dehors de la période des matchs et celles et ceux qui contribuent à informer et diriger vers les lieux concernés.

NON, cet accord n'est nullement un victoire syndicale, mais l'acquisition d'une paix sociale, en donnant plus aux anciens, tout en négligeant la majorité des jeunes qui ne touchera que des



miettes. Et pourtant, le rapport de force c'est nous qui l'avons ! Deux événements majeurs vont se tenir en IDF, la coupe du monde de rugby et les JO 2024. C'est maintenant que nous devons aller chercher les augmentations de salaires, 300€ statutaires immédiatement pour toutes et tous ! Les 10% que l'on nous vole depuis 10 ans, nous devons le récupérer.

L'heure est à la solidarité et à l'unité. Agir ensemble, agent de station, agent de conduite, nous ne pouvons que gagner.

Celles et ceux qui sèment racisme et sexisme, nous les combattrons « en toutes circonstances » !

La tolérance zéro est affichée par la Direction sur les cas de harcèlement sexuel. Il faut croire que nous n'avons pas la même définition de « zéro ». Zéro plus, ou zéro moins ou encore, zéro absolue ? De nouvelles affaires émergent au sein de la toute nouvelle « BU Ferré », Ligne 14, mais le résultat de l'enquête reste le même : il n'y a pas de harcèlement sexuel. C'est scandaleux !

De même, sur le racisme, après la ligne 3, voici que dans les bureaux de la BU et sur la ligne 14, des affaires apparaissent. Sur le racisme, l'entreprise à trente ans de retard. Rien dans le document unique, pas un mot, cela n'existe pas, donc pour elle nul besoin de prévention. Il y a encore du travail à la RATP sur ces questions, le syndicat n'estil pas un outil pour combattre toutes les discriminations?



Contre le racisme et le sexisme, SOLIDAIRES est l'outil de riposte syndicale

