

**Novembre 2023**

# QU'EST-CE QU'ON ATTEND pour foutre le feu ?

La coupe du monde de rugby est derrière nous, la Direction avance ses pions : la semaine de 4 jours (MRF et SEM) avec augmentation journalière du temps de travail, et les colonnes de roulement qui s'arrêtent à juin. Les débats sur la prime d'intéressement ou exceptionnelle, c'est de la cochonnaille. Préparons nous à nous battre pour le salaire statutaire, les congés d'été et les conditions de travail. Il faut s'emparer des JO pour leur arracher de nouvelles conquêtes sociales.

## La Direction avance à petits pas...

### Discussion à MRF sur les 4 jours de travail :

CASTEX a annoncé être favorable aux **4 jours de travail** dans toute l'entreprise. Depuis, la question du temps de travail et le salaire sont de toutes les discussions. Mais la Direction ne voit pas d'issue. Le conflit social se prépare. **Les salariés sont très vigilants, ils voient en ce projet du perdant/perdant.**

### Expérimentation sur le RER B sur les 4 jours de travail :

Les équipes de contrôle de la Ligne B expérimentent un projet de 4 jours de travail à 8h, et côté représentants c'est le



silence complet. Comment la Direction peut-elle avancer sur ce sujet sans qu'aucun écrit ne soit communiqué ? La bonne vieille méthode de l'appel à volontariat. Pour SOLIDAIRES cela ne peut se faire sans discussion avec les syndicats, elle impacte fortement les conditions de travail et la santé des agents.

### Attaque sur les congés d'été pour les JO :

La seule chose qui compte, ce sont les JO. Volontairement le département MTS a arrêté les planning à juin 2024. Le ton est donné ! Amputation des congés en période de JO ? Destruction des conditions d'utilisation du personnel ?

## ... préparons ensemble les pavés

Les préavis seront-ils retirés ? Si tel est le cas, la trahison ne passera pas. A **SOLIDAIRES RATP**, nous estimons qu'il est **nécessaire d'aller récupérer notre régime spécifique de retraite, aller chercher 300€ net d'augmentation** pour toutes et tous (sur le salaire de base). Toucher une fois à la règle des congés, c'est accepter qu'elle le soit à chaque fois. Il est hors de question de rogner ce droit obtenu de dures luttes. Si d'aventures, la Direction s'y attelle, nous saurons l'accueillir. Il faut anticiper, mettre de sous de côtés et conserver des jours, du temps... **Borne, Castex, Péresse n'entendent qu'une chose, la grève ou crève. « Aux armes citoyens, formez vos bataillons » !**