



Déroulement de carrière : on en est où ?

Après une série d'audiences bilatérales, la Direction Générale de la RATP a organisé une réunion multi-syndicale de « négociation » le 26 avril dernier. Certes, il y a des avancées sur les temps de passage des échelles, mais nous sommes encore loin du compte sur nos revendications principales, que ce soit sur notre exigence de 50 pts supplémentaires ou le retour des mesures d'ancienneté pour tous les agents retardés pendant des années ...

Les détails du dernier projet de la Direction

→ Pour les ONQ

- E3 à E4 en 3 ans
- E4 à E5 en 3 ans
- E5 à E6 en 4 ans
- E6 à E7 en 4 ans
- E7 à E8 en 5 4 ans
- E8 à E9 en 5 3 ans
- E9 à E10 en 5 4 ans
- E10 à E11 en 5 4 ans
- E11 à E12 en 5 4 ans
- E12 à E13 en 4 ans (Nouveau niveau)
- E13 à E14 en 4 ans (Nouveau niveau)

→ Pour les Techs

- S1 à S2 en 1 an
- S2 à S3 en 2 ans
- S3 à S4 en 2 ans
- S4 à S5 en 3 ans 2 ans à compter de 2026
- S5 à S5P en 3 ans
- S5P à S6 en 3 ans
- S6 à S7 en 3 ans
- S7 à S8 en 4 3 ans
- S8 à S9 en 4 3 ans
- S9 à S10 en 4-3 ans
- S10 à S11 en 4 3 ans
- S11 à S12 en 4 3 ans
- S12 à S13 en 3 ans (nouveau niveau)
- S13 à S14 en 3 ans (nouveau niveau)
- S14 à S15 en 3 ans (nouveau niveau)

→ Pour les OQ et OQ Dev

- E5 à E6 en 1 an
- E6 à E7 en 2 ans
- E7 à E8 en 2 ans
- E8 à E9 en 3 ans
- E9 à E10 en 3 ans
- E10 à E11 en 4 3 ans
- E11 à E12 en 4 3 ans 2 ans à compter de 2026
- E12 à E13 en 4 3 ans
- E13 à E14 en 4 3 ans
- E14 à E15 en 4 3 ans
- E15 à E16 en 4 3 ans
- E16 à E17 en 4 3 ans
- E17 à E18 en 3 ans (nouveau niveau)
- E18 à E19 en 3 ans (nouveau niveau)
- E19 à E20 en 3 ans (nouveau niveau)

Points supplémentaires « au choix »

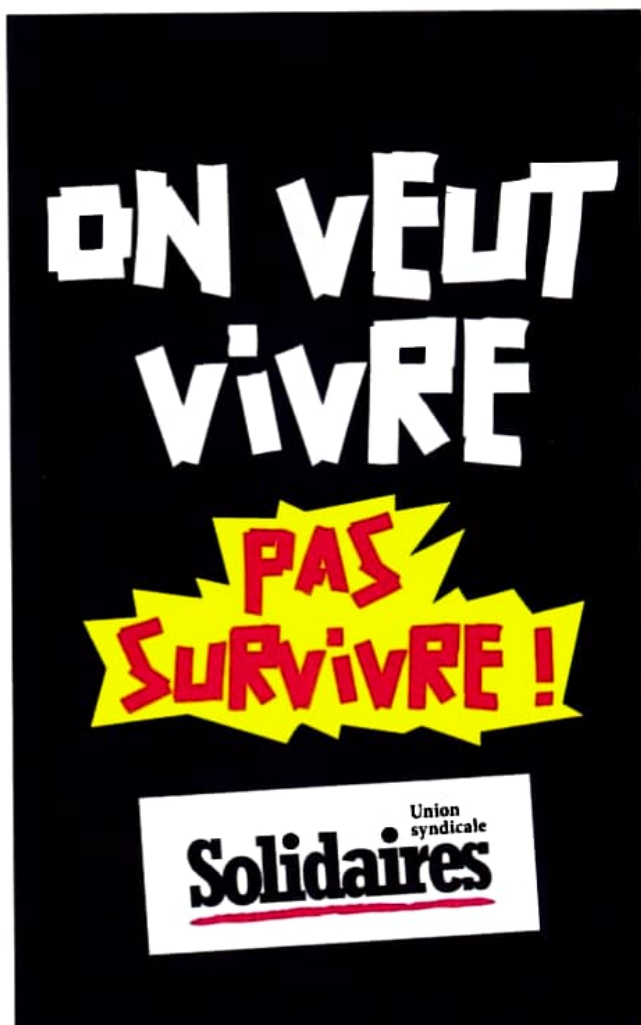
La Direction augmente l'enveloppe globale de points, et porte l'attribution annuelle à 5 et 10 pts. De même, l'attribution totale sur la carrière est portée à 80 pts maximum. Ces points seront donnés au choix des Managers. Ce qui provoquera des écarts de salaires énormes entre les agents « choisis » et tous les autres. C'est la politique de la carotte et du bâton qui font leur retour à la maintenance ...

Mais rien sur le retour des mesures d'ancienneté, rien sur le retour de l'échelle au titre du départ à la retraite, et aucune réévaluation globale des grilles de salaire ...

Si on veut mieux, c'est maintenant !

Tout le monde (ou presque) est d'accord pour dire que ce ne sont pas les réunions de négociations qui pèsent vraiment sur les décisions de la Direction. Ce sont les rapports de force que nous sommes capables de créer. Plus ils sont puissants et plus nous avons de chances d'arracher à la Direction des choses qu'elle n'avait pas l'intention de nous donner. Une fois qu'on a dit ça, il nous faut maintenant nous poser la bonne question : pouvons nous créer un rapport de force à la hauteur pour contraindre la Direction à nous entendre sur nos revendications principales ? La réponse est OUI. Pour 2 raisons : la 1^{ère}, dû à la colère d'une majorité d'agents, la 2^{ème}, parce que nous avons encore le temps de construire et développer ce rapport de force gagnant.

Car un match se joue jusqu'au coup de sifflet final. La Direction laisse 15 jours aux Syndicats pour signer ou non ce protocole d'accord (jusqu'à mi-Mai). Ce qui nous laisse autant de temps pour tenter de se mobiliser massivement et changer la donne. D'autant que nous sommes encore dans le timing pour peser pendant les J.O ...



Protocole J.O MRF : le ridicule ne tue pas, dommage !

MÉPRIS 2024



On a la même passion mais pas le même maillot ... et pas la même reconnaissance ! Que ce soit à la RATP, (avec les accords à la conduite ferrée) notamment, ou dans d'autres secteurs (Collectivité Territoriales, certains secteurs SNCF), on peut constater que tout le monde n'est pas logé à la même enseigne. Et évidemment, la maintenance et MRF sont encore les dindons de la farce ! Face aux contraintes sur nos vies pendant cette période, la reconnaissance de notre implication n'est toujours pas au rendez-vous. Et ça commence à se voir. Alors, on se laisse faire ?

PERSONNE NE TRAVAILLE POUR TOI, DONC PERSONNE NE DECIDE POUR TOI !