



SOLIDAIRES groupe RATP

31 rue de la Grange-aux-Belles 75010 Paris



@SolidairesRatp

www.solidaires-grouperatp.org

Section **LIGNE 9**

FÉVRIER 2025

MAIS OÙ VA LA LIGNE 9

Depuis plusieurs mois, la situation sur la ligne 9 s'est considérablement dégradée. Une politique de répression intense s'est mise en place, en particulier au terminus de Porte de Saint-Cloud. Là où, il y a encore peu de temps, les échanges entre les conducteurs, les maîtrises et les cadres reposaient sur la pédagogie, l'écoute et l'humain, nous faisons désormais face à une stratégie brutale et autoritaire imposée par la direction.

Une politique managériale dangereuse

Aujourd'hui, la politique du "marche ou crève" instaurée post Jeux Olympiques, illustre le mépris profond que la direction de la ligne 9 affiche envers celles et ceux qui assurent un service public irréprochable.

Agents de station, conducteurs, conductrices, agents MRF, secrétariat, GT, CREG et Sous-Chefs de terminus : **nous sommes les piliers de cette ligne** et pourtant, nous sommes les premiers à être méprisés, ignorés, infantilisés, dupés, humiliés et sanctionnés de manière injuste et disproportionnée.

Les méthodes employées par la direction nous rappellent tristement celles de Didier Lombard à France Telecom entre 2005 et

2011. Cet ex-PDG, chargé de privatiser l'entreprise, avait mis en place une gestion brutale, connue sous l'expression « passer par la fenêtre ou par la porte », menant au suicide de 35 personnes entre 2008 et 2009.

À ce jour, nous constatons des similitudes inquiétantes sur la ligne 9. Pressions psychologiques, sanctions abusives, absence de dialogue social, dégradation des conditions de travail...

Autant d'éléments qui mènent inexorablement vers une souffrance accrue des agents et un risque élevé de burn-out. Nous ne pouvons pas accepter cette situation.

Votre section **SOLIDAIRES** s'engage à vos côtés :

- ✓ Signaler systématiquement à l'Inspection du Travail toute dérive exercée et constatée ;
- ✓ Accompagner chaque agent souhaitant déposer une plainte pour harcèlement au commissariat ;
- ✓ Fournir des informations juridiques gratuites aux agents victimes de harcèlement ou en burn-out afin de les aider à faire valoir leurs droits ;
- ✓ Interpeller la direction générale pour exiger un retour à des pratiques managériales respectueuses et humaines ;
- ✓ Mobiliser les agents pour dénoncer ensemble ces pratiques inacceptables et faire entendre notre voix.



Rejoignez Solidaires RATP !

Notre syndicat a des élus du personnel à MTS, nous ne reculerons devant rien pour défendre les agents. Peu importe notre représentativité, personne ne nous empêchera d'accompagner celles et ceux qui veulent se défendre contre l'injustice. **Nous sommes un outil au service de toutes celles et ceux qui veulent prendre leur destin en main.**