



SOLIDAIRES groupe RATP
31 rue de la Grange-aux-Belles 75010 Paris
  @SolidairesRatp
www.solidaires-grouperatp.org

JUIN 2025

LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE ne pas se laisser faire, agir avec SOLIDAIRES

À force de persévérance, réintégration après réintégration, SOLIDAIRES a construit une riposte syndicale et un argumentaire juridique favorable aux agents de la RATP. À l'application du statut du personnel sur l'inaptitude, du protocole handicap, la Direction opte pour le licenciement des inaptes et des salarié-es handicapé-es. Face à ces violences, ne reste pas seul. Rejoindre SOLIDAIRES RATP, c'est bénéficier d'un outil syndical de combat.

Salarié en inaptitude, la Direction bafoue tous les droits quand elle ne licencie pas

Beaucoup d'agents sont victimes d'accident du travail (AT), agression ou autre, aboutissant à moyen terme à une inaptitude professionnelle. Certains ont également la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). Dans la logique de dégraissage des effectifs, la RATP s'en prend à celles et ceux qui ont le statut. En attendant, durant l'inaptitude provisoire, la Direction exploite le personnel concerné dans de multiples missions successives dérogeant au cycle, horaire de travail et repos. Quant au déroulement

de carrière, il est inexistant. Les salariés sont ainsi isolés du collectif de travail, une aubaine pour la Direction. Durant cette période le salarié doit agir, mais la réglementation étant peu accessible, il est difficile de savoir quoi faire.

SOLIDAIRES RATP, fort de nombreuses réintégrations de salariés après licenciement pour inaptitude, a mis en place tout un argumentaire syndical, validé par de multiples décisions de justice, pour l'accompagnement des agents. Alors sans tarder, prends attache avec ton syndicat.



En inaptitude, ne te laisse pas faire, il faut agir avec le syndicat SOLIDAIRES

Un accompagnement dès l'accident du travail est important. Tout est à batailler : la reconnaissance de l'AT, la maladie professionnelle, le reclassement ou encore la réforme médicale. Salarié en RQTH, il faut prévenir officiellement l'employeur et tracer la demande.

De plus en plus de salariés nous sollicitent, cette année 2025, c'est cinq nouvelles procédures entamées au tribunal.. Au « sudoku juridique » suite à licenciement pour inaptitude, **SOLIDAIRES** a tout remporté contre la RATP : réintégration des salariés et reconnaissance de la discrimination en raison de l'état de santé.

FACE AUX ABUS, POUR TES DROITS, ADHÈRE À SOLIDAIRES, L'OUTIL DE COMBAT