

16 MARS 2026

LA RATP FAIT DES BÉNÉFES

Les résultats viennent de tomber. En 2025, le groupe a dégagé 217 millions d'euros de bénéfice net et son chiffre d'affaires a atteint près de 7,93 milliards d'euros, soit une hausse de 11 % par rapport à 2024. Nous, salarié-es de la RATP, produisons cette richesse par notre travail en assurant des trajets quotidiens dans des conditions souvent difficiles, en maintenant les réseaux en fonctionnement malgré les manques de personnel et en portant la RATP vers des résultats financiers positifs.

La Direction ne reconnaît pas l'implication des agent-es et les salaires sont toujours à la traine

Le chiffre d'affaires 2025 de la régie flirte avec les 8 milliards d'euros, en progression de 11%, et les filiales génèrent 2,2 milliards de chiffre d'affaires (source VRT du 13 mars 2026). A la sortie des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), la direction décide d'attribuer **0,08 % d'augmentation en moyenne, soit à peine 1 à 2 € brut par mois.**

Aucune augmentation générale des salaires. La direction se contente de quelques primes pour le travail le samedi, le dimanche et les jours fériés. **Pour Solidaires, ces mesures sont insuffisantes et inacceptables** : elles ne compensent ni

la perte de pouvoir d'achat ni l'aggravation des conditions de travail.



Les bénéfices sont le fruit du travail des salarié-es, la RATP doit redistribuer les richesses

Pendant que nous faisons tourner l'entreprise dans des conditions toujours plus difficiles. sous-effectifs, pressions, horaires décalés. La direction octroie « généreusement » zéro augmentation générale, Des primes qui ne concernent qu'une partie des agent-es et des mesures qui annulent souvent leurs propres annonces. **Nous exigeons la revalorisation du traitement de base de 300 euros pour toutes et tous, de meilleures conditions de travail, sécurisées et respectueuses de notre santé et de notre vie quotidienne.**