



### *Un nouvel outil syndical au CRE RATP : Solidaires*

Plusieurs centaines d'agents de la RATP et du CRE, soit non syndiqué-es, soit issues de plusieurs organisations syndicales, se rassemblent aujourd'hui dans la construction d'un nouvel outil syndical : Solidaires. Certes, la CRE RATP compte déjà plusieurs syndicats en son sein. Mais à notre sens, aucun ne se positionne sur des valeurs de luttes et de transformations sociales telles que nous le concevons avec des décisions prises par la base. C'est pourquoi nous avons, tous ensemble, décidé de créer ce syndicat. C'est le début d'une nouvelle aventure ...

### *Solidaires, qu'est-ce que c'est ?*

C'est d'abord, au niveau national (l'Union Syndicale Solidaires), un outil interprofessionnel qui permet d'appréhender de manière globale les sujets qui traversent notre société. Cette Union syndicale ne cesse de se développer. Elle fédère des syndicats et des fédérations de la fonction publique, des entreprises publiques et du secteur privé. A ce jour, elle regroupe cinquante-deux organisations syndicales professionnelles et structure quatre-vingt-neuf unions départementales interprofessionnelles.

Cette union interprofessionnelle rassemble tous les syndicats Solidaires (SNJ, SNHR, Solidaires Finances Publiques, Solidaires Industrie, Asso, ...) et les syndicats SUD (sauf SUD-Ratp).

Cette Union n'a aucune volonté ni pouvoir d'ingérence dans les syndicats qui la constitue. Les orientations de Solidaires sont prises par les syndicats qui la composent.



Engagée dans les luttes sociales de ces dernières années, Solidaires fait le pari de la construction d'un syndicalisme liant la défense immédiate des salarié-es et l'engagement dans le mouvement de contestation de l'ordre néolibéral. Ce nouveau courant syndical prétend renouveler avec audace les termes de la crise du syndicalisme et se veut porteur d'un vaste projet syndical. Il faudra compter sur lui dans les années à venir.

### *Solidaires, un outil pour s'informer et se défendre*

Face aux suppressions de postes, aux remises en cause de nos droits, à la déréglementation, aux abus de la direction/de l'encadrement et à la gestion calamiteuse du CRE, agir individuellement n'est pas une réponse suffisante.

Nous avons besoin d'un outil à notre écoute pour nous informer, pour améliorer nos conditions de travail et mieux nous défendre, individuellement et collectivement. Cet outil, c'est le syndicat que nous proposons.

**SOLIDAIRES** se donne une double mission : porter les revendications des salarié-es et militer pour la transformation sociale, c'est-à-dire la possibilité d'agir en citoyen-ne sur son environnement professionnel et social en donnant à celles et ceux qui le souhaitent des moyens pour être acteur/trice de leur vie.

Notre syndicalisme agit pour réduire les inégalités économiques et sociales, et pour permettre l'élévation du niveau de vie du plus grand nombre et prioritairement des plus démunis-es.

Notre syndicalisme lutte pour l'amélioration des acquis sociaux, défend les revendications spécifiques de chacun-e tout en cherchant à dépasser la vision sectorielle, unifie les salarié-es et organise les actions nécessaires en les plaçant sous le contrôle des travailleurs/euses.

Notre syndicalisme affirme qu'un état de droit démocratique et laïc est indispensable.

Le souci de solidarité, de justice sociale et de tolérance, par le rejet de toute forme de discrimination raciale, de sexe, philosophique ou religieuse, ne se limite pas aux portes de nos lieux de travail.

L'efficacité syndicale rend l'unité syndicale nécessaire, sans a priori ni exclusive.

## *Les revendications de Solidaires au CRE*

### *Salaires/Pouvoir d'achat :*

- Un salaire d'embauche de 1 600€ minimum net pour tous ;
- Une augmentation significative de salaire pour tous ;
- L'égalité salariale entre les femmes et les hommes ;
- La gratuité totale des transports en Ile de France ;
- Une prime kilométrique pour l'équipe de réserve.

### *Emploi/Conditions de travail :*

- Des effectifs supplémentaires dans tous les secteurs ;
- Amélioration des conditions de travail et de la santé au travail ;
- L'arrêt de la polyvalence et de la flexibilité ;
- L'arrêt de la politique de management par la terreur au CRE.

### *Aspect Social :*

- Un C.R.E fort au service de tous les salarié-es ;
- L'arrêt des contrôles médicaux à domicile.

Cette volonté de rassembler les travailleurs/euses, en donnant à chacun-e l'assurance d'être entendu, a séduit de nombreux élu-es représentant-es du personnel (DP et CHSCT) de tous horizons. Cela démontre la nécessité, dans notre comité d'entreprise, d'avoir un nouveau syndicat qui défend l'intérêt de la base.

Cette volonté de créer un rapport de force, dépassant les clivages, a tout de suite trouvé un écho favorable au CRE RATP. Preuve en est, de nombreux agents syndiqué-es (ou non) et militants rejoignent aujourd'hui SOLIDAIRES au CRE.

*Le syndicat c'est toi, c'est elle, c'est lui ... le syndicat c'est nous tous.*